

2017. évi Közhasznú Jelentés

Írásos Beszámoló

Estikék Idősek Otthona Alapítvány, 2241 Süllyap, Vasút u. 42.

A nagyrészt pénzügyi mutatókat tartalmazó Közhasznú Jelentés kiegészítéseként, az Írásos Beszámolóban a Közhasznú Jelentésben nem szereplő tényeket mutatjuk be.

2017. évben tovább nőtt a nappali ellátások igénybevétele. Első sorban fogyatékos személyek nappali ellátásában, mely a 2016. évi 2 fő helyett folyamatosan 4 főt látott el. Bentlakásos ellátásunk is magas kihasználtsággal működött, de a gyakori exitek miatt, nőtt a technikai üres ágyak száma.

A Medi-Sáp Bt, mely korábban Intézményünkben ellátta a házi szakápolási szolgálatot, 2016. évben beszüntette tevékenységét. 2016. második felében előkészítettük Intézményünk intézményi szakápolási engedélyeztetését: megfelelő képzettségű dolgozókat vettünk fel, beszereztük a szükséges tárgyi eszközöket, elkészítettük a szükséges szakmai dokumentumokat ill. dokumentummódosításokat (SZMSZ, szakmai protokollok, felelősségbiztosítás, munkaköri leírások), vállalkozói és közreműködői szerződéseket kötöttünk orvosi és gyógytornász ellátásra. 2016. végén beadtuk engedélyezésre a dokumentációt. 2017. év elején megkaptuk az engedélyt a szociális intézményen belüli szakápolási tevékenységre, így jogszerűen tudjuk továbbra is ellátni ellátottaink szakápolását az intézményi orvos irányítása mellett. Bővült szolgáltatásaink köre, mivel gyógytornász tart hetente csoportos fejlesztőtornát. A konyha munkáját szakképzett dietetikus segíti.

2016. év során MÁK, ÁNTSZ ápolás felügyeleti, konyhahigiéniai, tűzvédelmi felülvizsgálataink voltak, melyek során minimális hiányosságokat észrevételeztek, melyek büntetéssel nem jártak. A hiányosságokat pótoltuk.

Továbbra is legnagyobb problémát a munkaerő megtartása és új munkaerő felvétele okozza. Még mindig magas a fluktuáció. Képzett munkaerő gyakorlatilag nem jelentkezik, csak képzetlen munkatársakat tudunk felvenni, akiket saját magunk iskolázunk be. Sajnos azonban a nehéz munka miatt később többen kiégnek, elhagyják a pályát. Fizetéseink versenyképesek a környékbeli szociális intézményekével, azonban más szakmákhoz képest, a nehéz munka miatt is, hátrányban vagyunk. A kiegészítő bérpótlék bevezetése a magasan képzett és hosszú szolgálati idővel rendelkező munkatársak esetén érezhető javulást jelentett, azonban a többség szakmai dolgozókat ez nem érintette. A szakápolási engedélyünknek köszönhetően a egészségügyi szakápolói végzettséggel rendelkező munkatársainknak egészségügyi szakdolgozói kiegészítő pótlékot tudunk fizetni, ami hasonló bérezést jelent az egészségügyben dolgozó szakápolókkal. Ez a béremelés stabilizálta az egészségügyi végzettségű szakápolóink helyzetét. Végrehajtottuk a kötelező minimálbéremelést a képzettséget nem igénylő fizikai munkakörökben, a kötelező szakmunkás bérminimum emelést a gondozói szakképzettségű munkakörökben. A középfokú szakképesítésre épülő szakmai végzettségűek a magasabb kategóriákban a szociális bérpótlék emelésnek köszönhetően, magasabb béremelést kaptak.

Új dolgozók felvételénél lehetőség szerint kihasználjuk a „Munkahely védelmi program” adta támogatási lehetőségeket, valamint a Bérköltség Támogatási Vekop pályázatokat is, azonban ez a támogatási forma megszűnőben van, így sajnos csak öt dolgozóra kaptunk ilyen támogatást, azt is a korábbi éveknél kisebb mértékben. Sajnos az új dolgozók közül többen is rövid idő után kiléptek családi okok miatt, ill. szülési szabadságra mentek. 4 fő 24 éven aluli, és 12 fő 55 éven felüli női dolgozónk van. A többség új dolgozót álláskeresői, többek között tartós álláskeresői státuszából

vesszük fel, és jellemzően női dolgozóink vannak. A beosztásokat lehetőség szerint igyekszünk egyeztetni dolgozóink anyai és családi elfoglaltságához.

Pénzügyi mutatóink pozitívak de romló tendenciájúak. Mérlegünk pozitív, tartozásunk, kifizetetlen számláink nincsenek, azonban beruházásra egyre kevesebb forrást tudunk biztosítani. 2017. év kiemelkedő beruházása a tűzvédelmi jelzőrendszer cseréje, és kibővítése volt, a katasztrófavédelmi hatóság felügyelete mellett. A rendszer sikeresen üzembe lett helyezve.

Béreköltségeink 15,5 %-al nőttek, annak ellenére, hogy járulékcsökkenés kísérte a minimálbér és bérminimum emelést. Anyag jellegű ráfordításaink 11 %-al nőttek. Térítési díj emelésünk ezektől az értékektől messze elmaradt, és csak azért tudtuk egyensúlyban tartani költségvetésünket, mert az állam növelte első sorban a dolgozók béremeléséhez kötődő támogatásokat, így részben kompenzálta az alkalmazottak minimálbér és bérminimum emelésének költségeit.

Jusztina Napi Rajzpályázatunk ismét nagy siker volt Sülysáp, Kóka, Úri és Tápiószecső iskolásai körében.

Sülysáp, 2018.05.18.

Kuratórium Elnöke